



Een rol spelen in de doorontwikkeling van de biologische landbouw?

# Vacature: Raad van Toezicht-lid Hemus/Bestuurslid Stichting ERF

## **ERF: Innovatieve biologische teelt op tijdelijk te beheren gronden in Flevoland**

Stichting ERF (Exploitatie Reservegronden Flevoland) is in 1996 opgericht voor het biologische beheer van reservegronden of nieuwe (tijdelijk) vrijkomende gronden verspreid over de provincie Flevoland. Dit tot de gronden een nieuwe bestemming krijgen als stedelijk gebied, natuur of infrastructuur. Vooral voor gemeenten maar ook voor andere overheden is het op deze manier gemakkelijker om grondfuncties te wijzigen. Ook voorkomt het ongewenste grondspeculatie en daarmee gepaard gaande kosten. De biologische teelt op deze gronden wordt uitgevoerd door ERF B.V. en het leveren van een hoog maatschappelijk rendement staat in al onze bedrijfsactiviteiten centraal. ERF is met circa 1.200 ha het grootste particuliere biologische landbouwbedrijf in Nederland, teelt 18 verschillende gewassen en de grootschaligheid biedt ruimte om voorop te lopen in het testen en ontwikkelen van innovatie als nieuwe machines en bewerkingsmethodes als het geïntegreerd ontwikkelen van landbouw en natuur.

## **Hemus: De omslag naar een natuurinclusieve landbouw die biodiversiteit verbetert**

ERF heeft de landbouwgronden in tijdelijk beheer. Daarom zocht zij naar een manier om de kennisontwikkeling en het toepassen van innovaties en toekomstgerichte landbouwmethodes meer permanent te kunnen ontwikkelen. Hiervoor is in 2018 de Stichting Hemus opgericht. Uitgangspunt is het geloof in een toekomst voor (grootschalige) rendabele biologische landbouw, waarbij landbouw en natuur volledig met elkaar geïntegreerd zijn en de biodiversiteit verbetert. Van daaruit werkt Hemus projectmatig aan het ontwikkelen van en experimenteren met duurzame, vernieuwende vormen van landbouw en het ontwikkelen en delen van (praktische) kennis hierover. Hemus wil zo de omslag naar een natuurinclusieve landbouw organiseren. Betrokkenheid van de samenleving is daarbij van groot belang. Met samenwerkingspartners als onderzoek, landbouwers, natuurbeheerders en de stedelijke omgeving, inspireren we zoveel mogelijk mensen om te laten zien dat het kán.

Stichting ERF heeft een bestuur van drie bestuursleden. ERF BV wordt aangestuurd door een directeur/bestuurder en heeft een team van 12 vaste medewerkers die worden bijgestaan door ZZP'ers, uitzendkrachten, biologische telers en loonbedrijven, afhankelijk van de (seizoens)werkzaamheden.

De drie bestuursleden van Stichting ERF hebben ook zitting in de Raad van Toezicht van Stichting Hemus. Ook daar is een directeur/bestuurder verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken binnen de Stichting en Hemus BV. In de uitvoering werkt Stichting Hemus met inzet van medewerkers van ERF.

## **Verantwoordelijkheden en taken van de RvT/Het bestuur**

De RvT/Het bestuur is medeverantwoordelijk voor:

1. Toezicht –

Controle op en toezicht op het beleid van de directeuren en bestuurders en de algemene gang van zaken.

2. Klankbord –

Assisteren en adviseren van de directeuren van ERF en Hemus, gevraagd en ongevraagd.

3. Werkgeverschap –

Met dien verstande dat beide directeuren in deeltijd op ZZP basis zijn aangesteld.

4. Zorgen voor goed bestuur.

Van de leden van de RvT/Het bestuur wordt verwacht dat zij strategisch meedenken met het directeuren-niveau op verschillende gebieden en altijd in het belang van de organisatie. Elk lid draagt hieraan bij vanuit zijn/haar specifieke kennis en achtergrond. Diversiteit in samenstelling is van groot belang, ook leeftijdsverschil zorgt voor diversiteit.

De leden van de RvT/Het bestuur zijn sparringpartner en adviseur voor de directeuren als het gaat om visie/strategie, exploitatie, langetermijnplanningen, investeringsbeslissingen, gebruik van gronden en het afsluiten van contracten, het aanwenden van een relevant netwerk, lobby en soms onderhandelingen.

Toezichthouders worden benoemd voor een periode van 4 jaar, met mogelijk 2 keer een herbenoeming. De vergaderingen van de RvT/Het bestuur vinden meestal plaats in Zeewolde.

## **Kandidaat profiel**

Het nieuwe lid van de RvT/Het bestuur begrijpt het samenspel tussen de organisaties ERF en Hemus.

### **Kennis en ervaring**

Het nieuwe lid van de RvT/Het bestuur heeft als eindverantwoordelijke ervaring met de ontwikkeling van visie en strategie, bij voorkeur in een 'groene omgeving.'

We zoeken daarbij naar een nieuw lid dat bij voorkeur afkomstig is uit, of een breed netwerk heeft in Flevoland en idealiter ervaring en contacten heeft met het provinciale en gemeentelijke speelveld van overheden, waterschappen en de groene sector: Agrarisch bedrijfsleven, natuur- en landschaps(beheer)organisaties en – terreinbeheerders.

Hij/zij heeft affiniteit met de wereld van agri en een brede interesse in de bedrijfsmatige integratie van landbouw en natuur. Ons nieuwe lid van de RvT/Het bestuur heeft voldoende senioriteit met bijbehorend kennisniveau om een volwaardige sparringpartner en inspirator te zijn voor de directeuren. En de persoon die we zoeken heeft bij voorkeur reeds ervaring als toezichthouder of heeft als bestuurder verantwoording afgelegd aan een toezichthoudend orgaan.

## Persoonlijkheid en cultuur

Ons nieuwe RvT-/Bestuurslid heeft een intrinsieke motivatie om een bijdrage te leveren aan de organisaties ERF en Hemus, die een omwenteling in de landbouw gaan bewerkstelligen. Hij/zij bouwt vanuit zijn/haar kennis en ervaring mee aan het succes en levert daarmee een prachtige bijdrage aan verduurzaming in de landbouw- en voedselketen. Het delen van kennis en ervaring is een aangeboren talent.

De ideale kandidaat kan deze wijsheid, kennis en ervaring met enige distantie toepassen maar is ook bereid om soms heel concreet zijn/haar bijdrage te leveren door te handelen. Dit om bij te dragen aan de geformuleerde doelstellingen. Hij/zij is nuchter, intelligent, integer en heeft gevoel voor humor. De gezochte persoon is een echte teamspeler die hecht aan het in gezamenlijkheid leveren van prestaties. Hij/zij weet te prikkelen door de juiste vragen te stellen.

## Specifieke competenties

- Sterke strategische vaardigheden
- Ondernemend
- Teamspeler
- Sensitief (zowel organisatiesensitiviteit als lokaal politieke sensitiviteit)
- Sterke analytische vaardigheden
- Resultaat- en doelgericht
- Voldoende senioriteit (in handelen en ervaring)
- Georganiseerd en gestructureerd

## Opleidingseisen

WO opgeleid of door ervaring dit niveau bereikt.

## Solliciteren/Meer informatie

Bent u het nieuwe RvT-/Bestuurslid dat wij zoeken en enthousiast om via onze organisaties een bijdrage te leveren aan de landbouw- en voedseltransitie? Stuur dan zo spoedig mogelijk uw CV en een korte motivatie aan Ingrid Veeman via [secretariaat@erfbv.nl](mailto:secretariaat@erfbv.nl) Wij ontvangen uw reacties graag uiterlijk 14 februari 2023.

Uiteraard kunt u via de mail ook contact opnemen om meer informatie te ontvangen over de functie en de organisaties ERF en Hemus, of desgewenst een oriënterend gesprek te hebben met de voorzitter van de RvT/Het bestuur. Ook de websites [www.erfbv.nl](http://www.erfbv.nl) en [www.hemus.nu](http://www.hemus.nu) geven meer informatie.

